2022年海口市职业技能竞赛暨首届”海口经济圈“人力资源服务行业职业技能竞赛

（劳动关系协调员赛项理论题库）

一、单选题

1.（ C ）是职业化素养中最根本的内容。

A. 专业技能　　B. 知识水平

C. 职业道德　　D. 文化素养

2. 以下哪一点不属于职业道德的具体功能。（ D ）

A. 导向功能　　B. 规范功能

C. 整合功能　　D. 协调功能

3. 严谨求实的核心要求是（ C ）。

A. 尊重事实　　B. 客观公正

C. 实事求是　　D. 以人为本

4. 劳动关系协调员在践行以人为本的职业守则中，就是要体现（ B ）的规范原则。

A. 共建和谐　　B. 为群众服务

C. 科学发展　　D. 人道主义

5. 职业道德是同人们的职业内容和职业实践紧密相连的，所以职业道德在范围上具有（ D ）的特征。

A. 限定性　　B. 稳定性

C. 连续性　　D. 多样性

6. 职业道德是指从业人员再职业活动中应遵循的道德规范，它既是对各行各业从业人员在本职工作中的（ A ）。

A. 行为要求　　B. 思想要求

C. 语言要求　　D. 心理要求

7. 下列哪一项不属于职业道德的特点（ D ）

A. 职业性　　B. 稳定性

C. 多样性　　D. 统一性

8. 下列关于职业道德说法正确的是（ B ）。

A. 各行业的职业道德形式是统一的

B. 职业道德是各行业对社会所负的道德责任与义务

C. 职业道德依赖于从业人员的自觉性，没有强制性

D. 职业道德不断发展变化，缺乏稳定性

9. 劳动关系协调人员进行协调时把自己的意愿强加于当事人，违背了哪条职业道德守则。（ D ）

A. 规范. 公正. 合理　　B. 遵章守法. 严谨求实

C. 公平自愿　　D. 以人为本，客观公正

10. 下面不属于劳动关系协调人员职业道德守则的是（ D ）

A. 遵章守法，严谨求实　　B. 以人为本，客观公正

C. 积极主动，热情服务　　D. 创造和谐，劳资共赢

11.下列有关劳动关系协调员职业道德修养的途径和方法，表述错误的是（ C ）。

A. 加强职业道德教育，学习职业道德规范，掌握职业道德知识
B. 宣传这一职业领域先进人物的事迹，对照自己的表现进行反思
C. 重点学习人际关系理论，人际关系处理好了，从事这一职业就成功了一半
D. 从培养自己的良好行为习惯入手，促进思想认识水平随之提升
12.《 公民道德建设实施纲要 》中明确提出并大力提倡的职业道德的五个要求是（ B ）。
A. 爱国守法. 明礼诚信. 团结友善. 勤俭自强. 敬业奉献
B. 爱岗敬业. 诚实守信. 办事公道. 服务群众. 奉献社会
C. 尊老爱幼. 反对迷信. 不随地吐痰. 不乱扔垃圾
D. 爱祖国. 爱人民. 爱劳动. 爱科学. 爱社会主义
13. 职业道德建设的核心是（ A ）。
A. 服务群众　　B. 爱岗敬业
C. 办事公道　　D. 奉献社会
14. 下列关于职业道德与职业技能关系的说法，不正确的是（ B ）。
A. 职业道德对职业技能具有统领作用
B. 职业道德对职业技能有重要的辅助作用
C. 职业道德对职业技能的发挥具有支撑作用
D. 职业道德对职业技能的提高具有促进作用
15. 关于道德与法律，正确的说法是（ D ）。
A. 在法律健全完善的社会，不需要道德
B. 由于道德不具备法律那样的强制性，所以道德的社会功用不如法律
C. 在人类历史上，道德与法律同时产生
D. 在一定条件下，道德与法律能够相互作用. 相互转化
16. 关于职业道德，正确的说法是（ C ）。
A. 职业道德有助于增强企业凝聚力，但无助于促进企业技术进步
B. 职业道德有助于提高劳动生产率，但无助于降低生产成本
C. 职业道德有利于提高员工职业技能，增强企业竞争力
D. 职业道德只是有助于提高产品质量，但无助于提高企业信誉和形象
17.《 公民道德建设实施纲要 》 指出我国职业道德建设规范是（ B ）。
A. 求真务实. 开拓创新. 艰苦奋斗. 服务人民. 促进发展
B. 爱岗敬业. 诚实守信. 办事公道. 服务群众. 奉献社会
C. 以人为本. 解放思想. 实事求是. 与时俱进. 促进和谐
D. 文明礼貌. 勤俭节约. 团结互助. 遵纪守法. 开拓创新
18. 关于职业活动中的“忠诚”原则的说法，不正确的是（ C ）。
A. 无论我们在哪一个行业，从事怎样的工作，忠诚都是有具体规定的
B. 忠诚包括承担风险，包括从业者对其职责本身所拥有的一切责任
C 忠诚意味着必须服从上级的命令
D. 忠诚是通过圆满完成自己的职责，来体现对最高经营责任人的忠诚
19. 职业化是职业人在现代职场应具备的基本素质和工作要求，其核心是（ A ）。
A. 对职业道德和职业才能的重视　　B. 职业化技能的培训
C. 职业化行为规范的遵守　　D. 职业道德的培养和内化
20. 在现代工业社会，要建立内在自我激励机制促进绩效，关键不是职工满意不满意，而是他们的工作责任心。这句话表明（ D ）。
A. 物质利益的改善与提升对提高员工的工作效率没有什么帮助
B. 有了良好的职业道德，员工的职业技能就能有效地发挥出来

C 职业技能的提高对员工的工作效率没有直接的帮助
D. 企业的管理关键在于做好员工的思想政治工作
21. 劳动法的首要原则是（ A ）。
A. 保障劳动者的劳动权　　B. 物质帮助权
C. 报酬权　　D. 休息休假权
22. 根据我国《劳动法》的规定,建立劳动合同的标志是（ A ）。
A. 用工行为的发生　　B. 劳动合同的订立
C. 录用通知的发出　　D. 缴纳社会保险的开始
23. 下面可以作为最低工资组成部分的是（ D ）。
A. 加班加点工资　　B. 高温津贴
C. 法定社会保险　　D. 提成工资
24. 洛伦茨曲线是反映（ C ）的曲线。
A. 产品需求　　B. 劳动力需求
B. 收入分配平均程度　　D. 就业率
25.以下关于市场均衡工资的说法错误的是（ C ）。
A. 劳动力需求曲线和供给曲线的移动会引起均衡工资的变化
B. 如果劳动力需求增加，那么均衡工资不再使供求相等
C. 在市场均衡工资形成后，劳动力需求的增加不会引起劳动力短缺
D. 当市场均衡工资上升后，市场均衡就业水平也会上升
26. 以下有关均衡价格的说法不正确的是（ D ）。
A. 它是通过商品供给和需求决定的
B. 商品的均衡价格是自发形成的
C. 均衡价格的形成过程就是价格决定的过程
D. 均衡价格形成后会处于一种相对静止不在变动的状态
27. 劳动报酬等于（ B ）。
A. 工作时间（通常是小时）乘工资率
B. 工资报酬再加上员工福利
C. 员工福利加上非劳动所得
D. 以现行货币支付给劳动力的单位时间工资
28. 我国唯一的国家级雇主组织是（ A ）。
A.中国企业联合会　　B.全国工商联
B.全国总工会　　D.国际劳工组织中国分会
29. 若货币工资不变,商品价格提高,则实际工资（ C ）。
A. 上涨　　B. 不变
C. 下降　　D. 不确定
30. 岗位描述应遵行真实原则,是指（ C ）。
A. 岗位描述中应具体地说明任职岗位的工作任务. 职责全限等内容
B. 岗位描述中,不同的岗位应被赋予不同的权限
C. 岗位描述中涉及的内容及信息必须真实而准确地反映任职岗位的情况
D. 岗位描述应为岗位考核提供依据
31. 以下有关工资率的描述正确的是（ B ）。
A. 以工资率为计量标准计算的工资所得就是全部劳动报酬
B. 增加带薪休假时间则意味着小时工资率的提高
C. 在以工资率为计量标准的条件下，工人工资所得在正常情况下均低于工资率乘以时间单

位数
D. 工资率是指基本工资的多少
32. 对工资难以全面. 准确反映的劳动条件. 劳动环境. 社会评价等给员工身心造成某种不利影响或者为了保证员工工资水平不受物价影响而支付给员工的一种补偿是（ B ）。
A. 奖金　　B. 津补贴
C. 福利　　D. 薪酬
33. 我国第一部关于最低工资的规范性文件是 （ B ）。
A.《劳动法》　　B.《企业最低工资规定》
C.《最低工资规定》　　D.《劳动合同法》
34. 人与职业相匹配理论的提出者是（ D ）。
A. 斯金纳　　B. 巴甫洛夫
C. 霍兰德　　D. 帕森斯
35. 企业文化的中心内容是（ B ）。
A. 控制行为　　B. 尊重人
C. 提高绩效　　D. 品牌认同
36. 绩效反馈最主要的方式是（ A ）。
A. 绩效面谈　　B. 绩效辅导
C. 绩效沟通　　D. 绩效改进
37. 企业文化的灵魂和企业的旗帜是（ C ）。
A. 企业哲学　　B. 企业价值观
C. 企业精神　　D. 企业目标
38. 下列社会关系中，属于劳动法调整的劳动关系是（ D ）。
A. 某公司向职工集资而发生的关系　　B. 劳动者甲与劳动者乙发生借款关系
C. 两企业之间签订劳务输出的合同关系
D. 某民工被个体餐馆录用为服务员产生的关系
39. 下列社会关系不属于劳动法调整对象的是（ A ）。
A. 律师与顾问单位某公司之间的关系
B. 某公司与其职工因支付加班费用问题而发生的关系
C. 某私营企业与职工因培训而发生的关系
D. 某建筑公司雇佣童工而产生的关系
40. 下列关系适用《劳动合同法》调整的是（ C ）。
A. 雇主与保姆之间的关系　　B. 退休人员与返聘单位之间的关系
C. 国家机关与招聘的保安之间的关系　　D. 地方总工会与其工作人员之间的关系
41. 劳动关系和谐是指劳动者和用人单位处于相互合作. 互惠互利. 共同发展的一种状态,劳动关系和谐指数就是衡量这种和谐状态具体程度的（ B ）。
A. 主观指标数值　　B. 主容观指标数值
C. 客观指标数值　　D. 经济指标数
42. 19 世纪末至 20 世纪初（ C ）运用科学原理对企业中的劳动活动进行了研究，提出了“科学管理”制度。
A. 埃尔顿·梅约　　B. 弗雷德里克·温斯洛·泰罗
C. 彼得·德鲁克　　D. 弗雷德里克·赫茨伯格
43. 人力资源规划的内容包括（ C ）。
A. 岗位规划　　B. 政策规划
C. 人员规划　　D. 供需规划

44. 下面属于劳动力市场的制度结构要素的是（ D ）。
A. 劳动力供给　　B. 社会保险
C. 劳动力需求　　D. 最低劳动标准
45. 下列劳动保障法律规范中，效力层级最高的是（ A ）.
A. 宪法中的有关规定　　B. 全国人大颁布的劳动保障法律
C. 全国人大常委会颁布的劳动保障法律　　D. 国务院颁布的劳动保障行政法规
46. 下列劳动保障法律规范中，效力层级最低的是（ D ）.
A. 宪法中的有关规定　　B. 全国人大颁布的劳动保障法律
C. 全国人大常委会颁布的劳动保障法律　　D. 国务院颁布的劳动保障行政法规
47.下列劳动保障法律规范中，属于狭义的劳动保障法律的是（ C ）
A.《全国年节及纪念日放假办法》　　B.《职工带薪年休假条例》
C.《中华人民共和国职业病防治法》　　D.《女职工劳动保护规定》
48. 下列关于劳动保障法律规范的说法中，正确的是（ B ）。
A 对于有冲突的法律规范，先看其颁布时间，按“后法优于前法”的顺序来确定其效力
B. 劳动保障地方性法规和地方规章只在各自行政区域内发生法律效力
C. 我国有义务在国内实施所有的国际劳动立法
D. 劳动保障行政规章是由国务院颁布的
49. 劳动保障法律关系的基础关系是（ A ）。
A. 劳动法律关系　　B. 劳动行政法律关系
C. 劳动服务法律关系　　D. 劳动权益法律关系
50. 与产品交易市场相比，劳动力市场交易的独特性表现在（ D ）。
A. 劳动需求曲线是向上倾斜的
B. 劳动力的价格不是供求因素决定的
C. 对于买者，销售的非货币特征与价格有相同的重要性
D. 对于卖者，销售的非货币特征与价格有相同的重要性
51. （ B ）是指成员为了某种特定的目标,通过规章制度结成的正规关系的社会群体。
A. 初级群体　　B. 次级群体
C. 所属群体　　D. 参照群体
52. （ A ）是在各级生产管理者之下设置相应的职能部门进行专业的管理。
A. 直线型结构　　B. 矩阵型结构
C. 事业部型结构　　D. 分权型结构
53. 招聘评估的主要内容不包括（ C ）
A. 招聘成本评估　　B. 录用人员数量评估
C. 招聘周期评估　　D. 录用人员质量评估
54. 美国管理学家罗伯特 S.卡普兰与大卫 P.诺顿在 1992 年提出的绩效考核方法是（ A ）。
A. 平衡记分卡　　B. 目标管理法
C. 关键事件法　　D. 360 度考核法
55. 下列选项中属于组织文化隐性内容的是（ C ）。
A. 规章制度　　B. 工作环境
C. 价值观念　　D. 管理行为
56. 劳动关系的实质是（ A ）
A. 冲突与合作　　B. 满足与平衡
C. 合作与共赢　　D. 对抗与和谐
57. 用于说明企业劳动关系管理计划. 目标. 发布规定和管理标准的信息载体是（ B ）

A. 汇总报表　　B. 正式通知
C. 例会制度　　D. 劳动管理表单
58. . 下列问题不适合做问卷调查的是（　D　）。
A. 您是否与企业签订纸质版劳动合同？
B. 您是否赞成民主选举厂长？
C. 您及家人自 2000 年以来的总收入递增比例是多少？
D. 您认为实行厂务公开制度的条件是什么？
59. 工资指导线是由（　B　）发布的引导工资集体协商的重要依据。
A. 全国人大　　B. 劳动行政部门
C. 全国工商联　　D. 全国企业联合会
60. 赫茨伯格将员工对工作满意的因素区分为激励因素和保健因素，下面属于激励因素的是（　A　）。
A. 工作挑战性　　B. 薪酬待遇
C. 同事关系　　D. 工作环境
61. 社会保险是劳动合同的（　C　）。
A. 协商条款　　B. 约定条款
C. 必备条款　　D. 附加条款
62. 在我国《宪法》. 《劳动法》. 《劳动合同法》. 最高人民法院《关于审理劳动争议案件适用法律若干问题的解释》. 《公司法》和《全民所有制工业企业法》等都有关于规章制度法律效力的规定,其中有中华人民共和国公民必须遵守宪法和法律,保守国家秘密,遵守劳动纪律,遵守公共秩序,尊重社会公德”阐述的是（C ）。
A.《劳动法》　　B.《公司法》
C.《宪法》　　D.《全民所有制工业企业法》
63. （　A　）是指由国家法律制度规定，在正常情况下劳动者从事工作或劳动的时间。
A. 标准工作时间　　B. 法定工作时间
C. 科学工作时间　　D. 制度工作时间
64. 哪些职工经劳动行政部门审批，可以实行不定时工作制。（　C　）。
A. 人力资源专员　　B. 保洁人员
C. 出租车司机　　D. 商场销售员
65. 劳动法始源于（　C　）。
A. 美国　　B. 英国
C. 日本　　D. 中国
66. 最早的劳动基准法是（　B　）。
A. 禁止使用童工规定　　B. 卢旺达劳工法
C. 学徒健康与道德　　D. 劳动基本准法
67. 2018 年 6 月 1 日,甲公司向王某发出录用通知书,通知书上明确了薪资待遇，并约定 1 个月后正式到单位上班。2018 年 7 月 4 日,王某到甲公司报到上班，双方于 2018 年 7 月 10 日签订了劳动合同。甲公司与王某建立劳动关系的日期是（ C　）。
A.2018 年 6 月 1 日
B.2018 年 7 月 1 日
C.2018 年 7 月 4 日
D.2018 年 7 月 10 日
68. 小李已入职 A 公司三年五个月，小李可享受的带薪年休假为（　B　）。
A. 5 天　　B. 10 天

C. 15 天　　D. 20 天

69. 特别重大事故，是指（　C　）。

A.　造成 10 人以上 30 人以下死亡，或者 50 人以上 100 人以下重伤，或者 5000 万元以上 1 亿元以下直接经济损失的事故

B.　造成 20 人以上死亡，或者 100 人以上重伤（包括急性工业中毒），或者 1 亿元以上直接经济损失的事故

C.　造成 30 人以上死亡，或者 100 人以上重伤（包括急性工业中毒），或者 1 亿元以上直接经济损失的事故

D.　造成 3 人以上 10 人以下死亡，或者 10 人以上 50 人以下重伤，或者 1000 万元以上 5000 万元以下直接经济损失的事故

70. 未成年工是指（　D　）的劳动者。

A. 12-16 周岁　　B. 14-16 周岁

C. 15-18 周岁　　D. 16-18 周岁

71. 劳动权的核心是（　B　）。

A. 择业权和劳动报酬权　　B. 就业权和择业权

C. 休息休假权和劳动保护权　　D. 劳动保护权和职业培训权

72. 所谓（ C　）是对劳动者权益和权能的保护，包括人身权益和财产权利.　法定权利和约定权益。

A. 基本保护　　B. 优先保护

C. 全面保护　　D. 部分保护

73. 在劳动过程中，当安全与生产发生冲突时，应当坚持安全重于生产的，体现了劳动保障法的（　B　）。

A. 基本保护　　B. 优先保护

C. 全面保护　　D. 平等保护

74. （　B　）在国家的法律体系中具有最高法律效力。

A. 劳动法律　　B. 宪法

C. 国务院劳动行政法规　　D. 劳动规章

75. （　A　）是劳动法最主要的表现形式。

A. 劳动法律　　B. 宪法

C. 国务院劳动行政法规　　D. 劳动规章

76. （　C　）是当前我国调整劳动关系的主要依据。

A. 劳动法律　　B. 宪法

C. 国务院劳动行政法规　　D. 劳动规章

77. 人力资源和社会保障部发布的规范性文件称为（　D　）。

A. 劳动法律　　B. 宪法

C. 国务院劳动行政法规　　D. 劳动规章

78. 将①宪法.　②劳动法律.　③行政法规按照法律效率从高到低的顺序排列正确的是（　A　）。

A. ①②③　　B. ③①②

C. ①③②　　D. ②①③

79. （　B　）不具有法律效力。

A. 立法解释　　B. 任意解释

C. 司法解释　　D. 行政解释

80. （　A　）是雇员与雇主确定劳动关系. 明确双方权利义务的协议。

A. 劳动合同　　B. 雇佣规则
C. 劳动关系　　D. 劳动法
81. （ A ）是指劳动法的各项具体劳动法律制度的构成和相互关系。
A. 劳动法的体系　　B. 劳动法的渊源
C. 劳动法的规范　　D. 劳动法的内容
82. （ B ）包括工作时间和休息休假制度. 工资制度. 劳动安全卫生制度以及女职工和未成年 工特殊保护制度等。
A. 社会保障制度　　B. 劳动标准制度
C. 劳动权益制度　　D. 社会福利制度
83. 劳动法规定的劳动标准为（ D ）劳动标准，具有单方面的强制性。
A. 最高　　B. 折中
C. 一般　　D. 最低
84. （ A ）是指劳动法律法规在调整劳动关系过程中所形成的劳动者与用人单位之间的权利义务关系
A. 劳动法律关系　　B. 劳动合同关系
C. 劳动行政关系　　D. 劳动服务关系
85. （ A ）即雇员与雇主在劳动过程中的权利义务关系。
A. 劳动合同关系　　B. 劳动行政法律关系
C. 劳动服务法律关系　　D. 劳动法律渊源
86. （ C ）是劳动法律关系的主要形态。
A. 法律文本　　B. 双方当事人
C. 劳动合同　　D. 法律渊源
87. 下列狭义劳动保障法律中,颁布施行时间最早的是（ A ）。
A.《中华人民共和国劳动法》
B.《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》
C.《中华人民共和国劳动合同法》
D.《中华人民共和国社会保险法》
88. 下列关于劳动法律关系与劳动关系的区别的说法中,错误的是（ C ）。
A. 劳动关系是一种社会物质关系,劳动法律关系是一种意志关系
B. 劳动关系的存在以劳动为前提,劳动法律关系的存在以劳动法律规范存在为前提
C. 劳动关系的存在以劳动法律规范存在为前提,劳动法律关系的存在以劳动为前提
D. 没有被劳动法律规范所调整的劳动关系只是一种客观存在的劳动关系
89. 在劳动保障法律体系中,有关劳动合同的法律制度属于（ A ）。
A. 劳动关系法　　B. 劳动标准法
C. 劳动就业法　　D. 劳动管理法
90. 在劳动保障法律体系中,有关工作时间和休息休假的法律制度属于（ B ）。
A. 劳动关系法　　B. 劳动标准法
C. 劳动就业法　　D. 劳动管理法
91. 下列关于服务期的说法正确的是（D ）。
A. 用人单位为劳动者提供岗前培训的,可以约定一定的服务期
B. 用人单位为劳动者提供安全培训的,可以约定一定的服务期
C. 用人单位为劳动者提供新工艺适应培训的,可以约定一定的服务期
D. 用人单位为劳动者提供专项技术培训的,可以约定一定的服务期
92. 劳动规章制度是用工自主权和（ C ）相结合的产物。

A. 用人单位的经营自主权
B. 用人单位的组织管理权
C. 劳动者民主管理权
D. 劳动者劳动权
93. 下列关于劳动法律关系特征的说法中，错误的是（ C ）。
A. 劳动法律关系的主体双方具有平等性和隶属性
B. 劳动法律关系的主体具有特定性
C. 劳动法律关系的内容完全不受国家干预
D. 劳动法律关系在社会劳动过程中形成和实现
94. 劳动法律关系的内容是（ C ）。
A. 职责权限　　B. 薪酬福利
C. 权利义务　　D. 工作制度
95. 用人单位保存劳动考勤记录不得少于（ C ）。
A. 半年　　B. 1 年
C. 2 年　　D. 3 年
96. 劳动争议协商是劳动争议双方当事人（ A ）达成协议面解决争议的一种方式。
A. 在自愿互让基础上　　B. 在第三方指导下
C. 在政府部门组织下　　D. 在工会协调下
97. 下列不属于劳动争议钟裁程序的是（ D ）。
A. 仲裁申请　　B. 立案受理
C. 仲裁调解　　D. 自行协商
98. 劳动法律法规的基本特点是（ A ）。
A. 体现国家意志　　B. 普适性
C. 科学民主　　D. 群众性
99. 集体合同的签订应建立在（ A ）的基础上。
A. 集体协商　　B. 民主集中制
C. 劳动法　　D. 工会制度
100. 签订集体合同的法定主体是（ A ）
A. 企业代表与职工代表　　B. 企业代表与职工个人
C. 企业与上级工会　　D. 企业与劳动行政主管部门
101. 伟业公司按照企业类型划分标准属于中型企业，该企业职工代表比例应为（ B ）。
A. 3%-5%　　B. 5%-10%
C. 10%-15%　　D. 10%-20%
102. 职工发生事故伤害或者按照职业病防治法规被诊断. 鉴定为职业病，所在单位应当自事故伤害发生之日或者被诊断. 鉴定为职业病之日起（　　）内，向统筹地区人力资源社会保障部门提出工伤认定申请。
A. 30 日　　B. 60 日
C. 90 日　　D. 1 年
103. 由于工作需要延长劳动时间，企业需与劳动者协商，一般每天不得超过（ B ）。
A. 2 小时　　B. 3 小时
C. 4 小时　　D. 5 小时
104. 下列情形中属于劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位的是（ B ）。
A. 用人单位的规章制度违反法律. 法规的规定，损害劳动者权益的
B. 用人单位违章指挥. 强令冒险作业危及劳动者人身安全的

C. 未按照合同约定提供劳动保护或劳动条件的
D. 未依法为劳动者缴费社会保险费的
105. 根据（ D ）规定，婚姻自由是公民的基本权利之一。因此用人单位规定员工若干年内不得结婚生育是不合法的。
A. 《工会法》 B. 《劳动法》
C. 《公司法》 D. 《宪法》
106. 以下用人单位变更劳动合同的行为，违反法律有关规定的是（ C ）。
A. 劳动者经考核证明不能胜任工作，用人单位调整其工作岗位
B. 企业因转产. 重大技术革新或者经营方式调整，与员工协商变更劳动合同
C. 女职工怀孕，用人单位调整工作岗位并相应降低工资标准
D. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，用人单位要求变更劳动合同
107. 根据《劳动合同法》规定，竞业限制的期限最长不得超过（ C ）。
A. 1 年 B. 半年
C. 2 年 D. 3 年
108. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可要求其赔偿。经济损失的赔偿，可从劳动者本人的工资中扣除，但每月扣除的部分不得超过劳动者当月工资的（ C ）。若扣除后的剩余工资部分低于当地月最低工资标准，则按最低工资标准支付。
A. 10% B. 15%
C. 20% D. 30%
109. 集体合同正式签订之后（ B ）之内，要将集体合同文本报送劳动保障行政部门审查。
A. 7 日 B. 10 日
C. 15 日 D. 20 日
110. 无结构式访谈与结构式访谈相比，无结构式访谈（ C ）。
A. 问卷设计更加困难 B. 易于进行定量分析
C. 利于发挥双方的主动性 D. 访问结果易于进行比较研究
人民法院审理判决的不服一审判决的上诉劳动争议案件，应当在第二审立案之日起（ C ）内审结，有特别情况需要延长的，由本院院长批准。
A. 1 个月 B. 2 个月 C. 3 个月 D. 6 个月
111. 小张是某超市收银员，2022 年 3 月 1 日顺产生下一对龙凤胎，依据《女职工劳动保护特别规定》，小张可享受（ B ）产假。
A. 98 日 B. 113 日
C. 120 日 D. 180 日
112. 劳动合同解除和终止后，用人单位应当在（ A ）日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续
A. 15 B. 20
C. 60 D. 30
113. 劳动者以用人单位的工资欠条为证据直接向人民法院起诉，诉讼请求不涉及劳动关系其他争议的，视为拖欠劳动报酬争议，人民法院应当（ B ）。
A. 按照劳动争议处理 B. 按照普通民事纠纷处理
C. 告知当事人先行仲裁 D. 驳回起诉
114. 所谓订立劳动合同，是指劳动者和用人单位经过相到选择和平等协商，就劳动合同条款达成协议，从而明确相互权利义务的（）。
A. 劳动关系 B. 法律行为

C. 劳动法律关系　　D. 法律关系

115. 所谓订立劳动合同，是指劳动者和用人单位经过相到选择和平等协商，就劳动合同条款达成协议，从而明确相互权利义务的 A. 。

A. 劳动关系　　B. 法律行为

C. 劳动法律关系　　D. 法律关系

116. 王某被单位以严重违反企业劳动规章制度而解除劳动合同，王某认为自己没有违反企业劳动规章制度，向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，此案中违反企业劳动规章制度实施的举证责任应当由（ B ）承担。

A. 劳动者　　B. 用人单位

C. 仲裁委员　D. 劳动者. 用人单位

117. 下列选项中适用综合计算工时的是（ A ）。

A. 冷饮生产员　　B. 企业高级管理人员

C. 推销人员　　D. 企业外勤人员

118. 下列选项中可以对劳动者约定违约金的情形是（ C ）。

A. 劳动者严重违反用人单位的规章制度　　B. 劳动者营私舞弊给用人单位造成重大损失

C. 约定专业技术培训服务期限的劳动合同　　D. 约定特殊待遇服务期限的劳动合同

119. 用人单位经济性裁员后,在（ A ）内重新招用人员的,应当通知被裁减的人员,并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

A. 六个月　　B. 一年

C. 二年　　D. 三年

120. 进行集体协商需要安排一位记录员进行记录,记录员一般应该由（ C ）担任。

A. 企业方人员　　B. 企业工会人员

C. 双方认可的人员　　D. 企业外的人员

121. 根据《集体合同规定》,未建工会企业进行集体协商,职工方代表需经本单位职工民主推荐,经（ C ）以上职工同意。

A. 三分之　　B. 五分之四

C. 二分之一　　D. 三分之二

122. 劳动争议处理的最终程序（ D ）

A. 协商　　B. 调解

C. 仲裁　　D. 诉讼

123. 劳动者在工作时间和工作岗位，突发疾病死亡或者在（ C ）之内仍抢救无效死亡的，视同工伤。

A. 24 小时　　B. 36 小时

C. 48 小时　　D. 72 小时

124. 职工或者其近亲属认为是工伤，用人单位不认为是工伤的，由（ C ）承担举证责任。

A. 职工或者其近亲属　　B. 用人单位

C. 双方共同　D. 人力资源社会保障部门

125. 工伤职工伤情严重或者情况特殊，经市级劳动能力鉴定委员会确认，可以适当延长停工留薪期，但延长不得超过（ C ）个月。

A. 6　　B. 8

C. 12　　D. 15

126. 用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区，且在注册地和生产经营地均未参加工伤保险的，职工受到事故伤害或者患职业病后，在（ B ）进行工伤认定. 劳动能力鉴定。

A. 用人单位注册地

B. 用人单位生产经营地
C. 劳动者选择的注册地或生产经营地
D. 劳动者和用人单位协商确定的注册地或生产经营地
127. 用人单位注册地与生产经营地不在同一统筹地区，用人单位在某一地参加了工伤保险的，职工受到事故伤害或患职业病，按照（ C ）的规定依法享受工伤保险待遇。
A. 用人单位注册地　　B. 用人单位生产经营地
C. 用人单位参保地，　　D. 劳动者选择的注册地和生产经营地
128. 自劳动能力鉴定结论作出之日起（ D ），工伤职工或者其近亲属. 所在单位或经办机构认为伤残情况发生变化的，可以申请劳动能力复查鉴定。
A. 6 个月内　　B. 6 个月后
C. 1 年内　　D. 1 年后
129. 用人单位招用已达到法定退休年龄的人员，双方形成的用工关系按（ C ）处理。
A. 劳动关系　　B. 非全日制劳动关系
C. 雇佣关系　　D. 劳务派遣关系
130.（ D ）应当帮助. 指导劳动者与用人单位依法订立和履行劳动合同，并与用人单位建立集体协商机制，维护劳动者的合法权益。
A. 人力资源社会保障部门　　B. 企业联合会
C. 企业党组织　　D. 工会
131.劳动关系一方主体提出集体协商要求，另一方应当在收到要求之日起（ D ）日内以书面形式予以答复，不得拒绝或者拖延。
A. 五　　B. 十
C. 十五　　D. 二十
132. 用人单位和职工方可以聘请本单位以外的有关专业人员作为本方协商代表参加协商，但所聘人数不得超过本方协商代表的（ B ）。
A. 二分之一　　B. 三分之一
C. 四分之一　　D. 五分之一
133. 用人单位与本单位职工签订集体合同或专项集体合同，以及确定相关事宜，应当采取（ B ）的方式。
A. 厂务公开　　B. 集体协商
C. 党政工联席会　　D. 职代会
134. 集体劳动人事争议的劳动者一方应最多推举（ D ）名代表人参加仲裁活动。
A. 2　　B. 3
C. 4　　D. 5
135. 在国有企业和国有控股企业职工代表大会行使的下列职权中，（ D ）是其他企业职工代表大会所不具备的。
A. 审议通过集体合同草案
B. 选举或者罢免职工董事. 职工监事
C. 民主评议企业领导人员，并提出奖惩建议
D. 审议通过企业改制实施方案中职工的裁减. 分流和安置方案
136.（ C ）是工会的基本职责。
A. 开展职工民主管理　　B. 参与企业经济建设
C. 维护职工合法权益　　D. 代表职工集体协商
137. 基层工会的非专职委员占用生产或者工作时间参加会议或者从事工会工作，每月不超过（ B ）个工作日，其工资照发，其他待遇不受影响。

A. 1　　B. 3
C. 5　　D. 7
138. 职工代表大会应当有（　B　）以上的代表出席，才能举行。
A. 二分之--　　B. 三分之一
C. 三分之二　　D. 四分之一
139. 行业劳动标准是按照行业分类的劳动标准，主要是基础类标准和（ A ）。
A. 技术类标准　　B. 职业培训标准
C. 劳动定员定额标准　　D. 劳动安全卫生标准
140. 经济补偿中的“月工资”是指劳动者（　A　）。
A. 劳动合同解除或终止前 12 个月的平均工资
B. 劳动合同解除或终止的上一年度的月平均工资
C. 劳动合同解除或终止前 6 个月的平均工资
D. 劳动合同解除或终止前二个年度的月平均工资
141. 小李在 A 公司已工作八年七个月，因某原因 A 公司与小李而解除劳动合同，A 公司需支付给小李经济补偿（　C　）的工资。
A. 六个月　　B. 八个月
C. 九个月　　D. 十二个月
142. （　A　）是职工代表大会的组织原则，也是职工代表大会的基本制度，它是职工代表大会协调行动、集中意志，充分发挥作用的基本保证。
A. 民主集中制　　B. 三方协商机制
C. 少数服从多数　　D. 共议单决制

二、多选题

1.良好的职业道德的作用包括（ ABCD ）
A. 调节人际关系　　B. 赢得职业声誉
C. 促进事业发展　　D. 提高社会道德水平
E. 保证社会经济发展
2. 下面符合劳动关系协调员的职业操守的是（　ABCDE ）。
A. 以公正办事实现公平正义　　B. 坚持中立，不要做当事人的“代理人”
C. 关注当事人　　D. 言语仪表要恰当
E. 树立良好的时间观念
3. 社会主义职业道德的特征有（ ABC ）。
A. 继承性和创造性相统一　　B. 阶级性和人民性相统一
C. 先进性和广泛性相统一　　D. 强制性和公益性相统一
E. 层次性和动态性相统一
4. 职业化行为规范是职业化在行为标准方面的体现，它包括的内容有（ABC）。
A. 职业思想　　B. 职业语言
C. 职业动作　　D. 职业理想
E. 职业目标
5. 劳动关系协调人员和谐至上，合作共赢的职业道德守则指（ ABDE ）。
A. 以人为本，利益共享　　B. 员工自觉参与企业制度文化建设
C. 强化企业的社会责任　　D. 精湛娴熟的业务水平

E. 对员工负责，关爱员工

6 下列劳动保障法律规范中，属于国务院颁布的行政法规的是（ ABE ）。

A.《全国年节及纪念日放假办法》 B.《职工带薪年休假条例》

C.《集体合同规定》 D.《最低工资规定》

E.《女职工劳动保护规定》

7. 下列属于我国劳动就业总体方针的是（ ABE ）。

A. 劳动者自主择业 B. 市场调节就业

C. 国家控制就业 D. 企业主导就业

E. 政府促进就业

8. 劳动关系的维系手段包括（ABCDE ）。

A. 岗位管理 B. 技能培训

C. 激励制度 D. 职业发展

E. 冲突管理

人力资本投资的方式包括（ ABCDE ）。

A. 卫生保健设施和服务 B. 在职培训

C. 正规的初等. 中等和高等教育 D. 农业方面的校外学习计划

E. 个人和家庭进行迁移以寻找更优的就业机会

9. 广义的劳动标准包括（ ACD ）。

A. 劳动关系市场运行标准 B. 劳动力等级评价标准

C. 劳动关系运行标准 D. 劳动条件标准

E. 劳动关系学科评价标准

10. 劳动标准按照形式划分，劳动标准可以分为（ CDE ）

A. 强制性劳动标准 B. 约束性劳动标准

C. 法规类劳动标准 D. 技术类劳动标准

E. 规范类劳动标准

11. 为了促进和实现协调稳定的劳动关系，人们在长期实践中逐步建立起一整套调节劳动关系的机制和手段，主要包括（ ABCDE ）

A. 集体协商 B. 员工参与

B. 三方性机制 D. 劳动争议的处理

E. 劳动立法

12. 劳动法基本原则的特点是（ ABCDE ）。

A. 反映劳动法律部门的特点 B. 是指导性的法律规范

C. 反映调整的劳动关系的特殊性 D. 高度的稳定性

E. 高度的权威性

13. 劳动法基本原则的作用是（CDE）。

A. 反应劳动法律部门的特点 B. 作为指导性的法律规范

C. 指导劳动法的制定. 修改和废止 D. 指导劳动法的实施

E. 有助于理解. 解释劳动法

14. 劳动法基本原则的内容是（ACE）。

A. 保护劳动者劳动权的原则 B. 平等就业权原则

C. 劳动关系民主化原则 D. 自由择业权原则

E. 物质帮助权原则

15. 劳动权保障具体体现为（BDE）。

A. 平等就业权 B. 基本保护

C. 自由择业权　　D. 全面保护
E. 优先保护
16. 下列属于劳动权的是（ABCDE）
A. 平等就业权　　B. 劳动报酬权
C. 自由择业权　　D. 休息休假权
E. 职业培训权
6. 下列属于法律渊源的有（ ABCDE ）。
A. 劳动法律　　B. 行政规章
C. 正式解释　　D. 雇佣规则
E. 地方性劳动法规
17. 根据解释主题的不同，正式解释分为（ ABC ）。
A. 立法解释　　B. 司法解释
C. 行政解释　　D. 任意解释
E. 合同解释
18. 下列属于劳动法构成体系的有（ ABCDE ）。
A. 促进就业法律制度　　B. 劳动标准制度
C. 职业培训制度　　D. 社会保险和福利制度
E. 劳动争议处理制度
19 社会保险的特点包括（ BCDE ）
A. 开放性　　B. 法定性
C. 互济性　　D. 福利性
E. 普遍性
20. 社会保险的原则（ ABE ）
A. 社会保险与经济发展水平相一致的原则　　B. 社会保险立法一体化原则
C. 社会保险强制性原则　　D. 社会保险层级化原则
E. 建立起多层次的社会保险制度原则
21. 劳动基准的基本功能包括（ ACD ）。
A. 准据功能　　B. 指导功能
C. 替代功能　　D. 整体推动功能
E. 社会保障功能
22. 劳动保障监察的方式有（ ABE ）。
A. 主动监察　　B. 投诉举报
C. 全员监察　　D. 整体监察
E. 特别监察
23. 按照劳动法的所有制结构模型，将劳动法体系划分为（ ABCDE ）。
A. 国有企业劳动法律制度　　B. 集体企业劳动法律制度
C. 股份制企业劳动法律制度　　D. 私营企业和个体经营劳动法律制度
E. 外商投资企业劳动法律制度
24. 劳动法体系的构成为（ ABCD ）。
A. 劳动关系法　　B. 劳动标准法
C. 劳动保障法　　D. 劳动监督检查法
E. 劳动合同法
25. 劳动标准法的构成为（ CDE ）。
A. 劳动合同法　　B. 集体合同法

C. 工作时间法　　D. 工资法
E. 劳动安全卫生标准法
26. 劳动关系法的构成为（ ABCDE ）。
A. 劳动合同法　　B. 集体合同法
C. 用人单位内部劳动规则制定法　　D. 职工民主管理法
E. 劳动争议处理法
27. 劳动保障法律体系，按照法律性质划分为（ BCD ）。
A. 劳动标准法　　B. 劳动实体法
C. 劳动程序法　　D. 劳动监督法
E. 劳动关系法
28. 法律通常将自然人分为（ ABC ）
A. 完全劳动行为能力人　　B. 限制劳动行为能力人
C. 无劳动行为能力人　　D. 部分劳动行为能力人
E. 丧失劳动行为能力人
29. 各类用人单位成为劳动法律关系主体的前提条件是（ AB ）。
A. 用工权利能力　　B. 用工行为能力
C. 劳动休息权利　　D. 劳动权利能力
E. 行为能力
30. 劳动法律关系的特征是（ACD）。
A. 劳动法律关系的内容是权利和义务　　B. 劳动法律关系是单务关系
C. 劳动法律关系具有国家强制性　　D. 劳动法律关系是双务关系
E. 劳动法律关系不是强制性法律
31. 劳动争议处理制度中的调解，其基本特点是（ABE）。
A. 群众性　　B. 自治性
C. 国家性　　D. 强制性
E. 非性强制性
32. 劳动力市场的制度结构要素包括（ CDE ）。
A. 劳动力供给量　　B. 劳动力需求量
C. 最低社会保障　　D. 最低劳动标准
E. 工会
33. 劳动规章制度的特征（ ACDE ）。
A. 目的性　　B. 动态性
B. 层次性　　D. 普适性
E. 强制性
34. 下面关于规章制度描述正确的是（ ABCD ）。
A. 企业规章制度的制定必须依法合法
B. 企业的规章制度必须依自身状况制定
C. 企业规章制度涉及内容广泛
D. 规章制度是企业用工自主权与员工参与民主管理相结合的产物
E. 规章制度是对于劳动关系当事人权利义务的规定
35. 集体合同履行的原则包括（　　）。
A. 全面履行　　B. 实际履行
C. 适度履行　　D. 亲自履行
E. 协作履行

36.调解的方法有（ ACE ）

A. 主动疏导法　　B. 损失共担法

C. 分别调解法　　D. 政府主导法

E. 冷却处理法

37.员工申诉的特点包括（ CDE ）。

A. 任意性　　B. 公开性

C. 内部性　　D. 直接性

E. 正式性

38.劳动合同的履行，应遵循的原则有（ ABC ）。

A. 亲自履行　　B. 全面履行

C. 协作履行　　D. 平等履行

E. 互利履行

39. 下列能够成为劳动法律关系主体的有（ ABCE ）。

A. 张三，45 岁，身体健康，文化程度较低，仅会写自己的名字

B. 李四，32 岁，部分丧失劳动能力

C. 王五，17 岁，职高在校生，身体健康

D. 赵六，65 岁，退休职工，身体健康

E. Tom，35 岁，现居浙江杭州，美国籍，身体健康

40. 劳动保障法基本原则的内容（ ABC ）。

A. 劳动既是公民权利又是公民义务原则　　B. 保护劳动者合法权益原则

C. 劳动力资源合理配置原则　　D. 兼顾企业经济效益原则

E. 合理约束劳动力市场原则

41. 根据国际劳工组织《劳动监察公约》的规定，劳动监察包括（ BCD ）方面的监督检查职能。

A. 劳动态度　　B. 职业卫生

C. 劳动安全　　D. 劳动关系

E. 劳动制度

42. 劳动法律关系的特征包括（ ABCE ）。

A. 主体具有特定性　　B. 双方具有平等性和隶属性

C. 有较强的国家干预性　　D. 关系形式具有动态性

E. 在社会劳动过程中形成与实现

43. 《劳动争议调解仲裁法》将解决劳动争议处理的基本制度规定为以下几种（ABCD)

A. 劳动争议协商制度　　B. 劳动争议调解制度

C. 劳动争议仲裁制度　　D. 劳动争议诉讼制度

E. 劳动争议信访制度

44. 劳动安全卫生教育有哪几种（ ABDE ）

A. 三级教育　　B. 特殊工种的专门教育

C. 上级领导的巡查教育　　D. 经常性教育

E. 负责人员教育

45. 本市公有制企事业单位职代会的工作阶段可以分为（ ABCD ）

A. 筹备工作阶段　　B. 预备会议阶段

C. 正式会议阶段　　D. 落实会议精神阶段

E. 总结表彰阶段

46. 社会福利相对于社会保险来说，其具有以下（ ACD ）的特征。

A. 普遍性　　B. 保障性
C. 更明显的公平性　　D. 资金来源具有单向性
E. 救济性
47. 1986 年 7 月,国务院正式发布了改革劳动制度（ACE）等配套文件，决定对劳动制度进行重大改革。
A. 《国营企业实行劳动合同制暂行规定》　B. 《国营企业劳动争议处理暂行规定》
C. 《国营企业招用工人暂行规定》　D. 《集体合同规定》
E. 《国营企业工人特业保险暂行规定》
48. 根据《劳动合同法》规定，用人单位招用劳动者时，应当如实告知劳动者（ACDE）
A. 工作内容　　B. 休息休假
C. 工作时间　　D. 工作条件
E. 工作地点
49. 致使劳动合同终止的情形包括：（ ACDE ）
A. 劳动合同期满　　B. 用人单位法定代表人死亡
C. 劳动者被人民法院宣告失踪　　D. 劳动者死亡或者被人民法院宣告死亡
E. 用人单位被依法宣告破产
50. 非公企业职代会的主要职权是（ ABCD ）。
A. 知情参与权　　B. 审议通过权
C. 选举罢免权　　D. 检查监督权
E. 评议干部权
51. 有关工会表述正确的选项是（ ABCD ）。
A. 中国工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织
B. 是党联系职工群众的桥梁和纽带
C. 是国家政权的重要社会支柱
D. 是会员和职工利益的代表
E. 是社会中介组织
52. 工会的地位是指工会在国家社会关系中所处的位置,中国工会的地位主要有:（ ABCDE ）
A. 经济　　B. 政治
C. 文化　　D. 社会
E. 法律
53. 要制定细致周密的协商计划，要确定（ ACDE ）。
A. 协商议题　　B. 协商策略
C. 协商目标　　D. 协商的时间和地点
E. 协商代表的分工并对其进行有针对性的培训
54. 以职代会为基本形式的职工民族管理制度，其（ ABCDE ）的特性，具有工会履行维护职能的先进性.
A. 代表的广泛性　　B. 维权的前瞻性
C. 覆盖的整体性　　D. 规范的程序性
E. 社会的公认性
55. 对公有制企事业单位厂务公开的要求是（ ABCDE ）
A. 企事业单位重大决策和重要事项必须通过职代会予以公开
B. 要依法落实职代会各项职权
C. 职代会闭会期间涉及职工切身利益问题应按规定召开职代会临时会议进行公开
D. 要建立公开栏和各种形式的沟通制度

E. 公开的内容应按企事业单位实际情况有所侧重

56. 劳动标准中法定标准包括（ ABD ）。

A. 国家标准　　B. 行业标准

C. 用人单位标准　　D. 地方标准

57. 工作时间制度包括（ BCDE ）。

A. 弹性工作时间制度　　B. 标准工作时间制度

C. 缩短工作时间制度　　D. 延长工作时间制度

E. 不定时工作时间制度

58. 下列哪些情形工会可以要求与企业进行劳资协商（ ABC ）。

A. 关于工作时间的规章制度

B. 企业单方解除劳动者的劳动合同

C. 企业进行经济性裁员

D. 企业准备引进先进设备

E. 企业选拔中层干部

59. 下列哪些事项属于职工代表大会的职权（ ABCDE ）。

A. 听取本公司发展规划

B. 讨论集体合同草案

C. 评议本公司的董事

D. 更换监事会中的职工代表

E. 审议决定职工福利基金使用方案

60. 在仲裁时效中断制度中，向“有关部门”请求权利救济，“有关部门”一般可以是：（ ABC ）

A. 企业劳动争议调解委员会　　B. 劳动行政部门

C. 人民政府　　D. 人民调解组织

E. 工会组织

61. 集体协商机制包含（ CD ）基本制度。

A. 三方协商机制　　B. 职工代表大会制度

C. 集体协商制度　　D. 集体合同制度

E. 民主管理制度

62. 劳动规章制度制定的原则（ ACE ）。

A. 合法原则　　B. 全面原则

C. 民主原则　　D. 适度原则

E. 公正原则

63. 劳动规章制度实施的原则（ ABDE ）

A. 严格执行，依法治企的原则　　B. 前后统一，全面实施原则

C. 全面实施，动态灵活的原则　　D. 各司其职，协作实施的原则

E. 及时调整，合理实施的原则

64. 企业信息公开可选择的载体有（ ABCDE ）。

A. 职工代表大会　　B. 会议通报

C. 厂务公开栏　　D. 公司闭路电视

E. 内部信息网络

65. 员工申诉受理主要包括（ ABCD ）方面。

A. 正面回答员工提出的问题　　B. 慎重考虑员工的要求

C. 耐心阐述申诉的解决方案和理由　　D. 及时对员工的处境表述关注

E. 咨询相关专家分析员工的要求

三、判断题

1. 劳动关系当事人协议约定的劳动条件标准可以高于国家规定的标准，但不能低于国家规定的标准，低于国家规定的标准不具有法律约束力。（ √ ）
2. 宪法中关于劳动问题的规定，宪法是国家的根本大法，在国家大法律体现中具有最高的法律效力，其他任何法律和规则都不能与宪法相抵触。（ √ ）
3. 国务院是国家最高行政机关，为管理劳动事务，有权根据宪法和劳动法律制定调整劳动关系和各项劳动标准的规范性文件。（ √ ）
4. 职工应休未休的年休假天数，单位应按照该职工日工作收入的 200%支付年休假报酬。（ × ）
5. 劳动关系是劳动法律关系的现实基础，劳动法律关系是劳动关系的法律形式，所有的劳动关系都表现为劳动法律关系。（ × ）
6. 法律的时间效力指法律在哪些地域有效力，适用于哪些地区。（ × ）
7. 凡符合规定的举报，劳动保障行政部门在十日内立案受理；不符合规定受理范围的举报，告知举报人向有处理权的机关反映。（ × ）
8. 对符合立案条件的举报案件应当从立案之日起 30 日内结案；情节特别复杂的，可以适当延长，但不得超过 60 日。（ × ）
9. 依照现行法律规定，劳动争议仲裁程序和劳动保障监察程序是劳动者主要的法定维权渠道。（ √ ）
10. 法律效力的范围包括法律的空间. 时间和对象效力范围三个方面。（ √ ）
11. 按照《劳动合同法》的规定，建立劳动关系应当订立书面劳动合同，应当自用工之日起两个月内订立书面劳动合同。对劳动者实行同工同酬。（ × ）
12. 用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者支付三倍的工资。（ × ）
13. 用工单位自用工之日起满一年不与劳动者订立劳动合同的，视为用人单位与劳动者已订立有固定期限劳动合同。（ × ）
14. 社会经济关系是指劳动者与用人单位在实现劳动过程中建立的劳动关系。（ × ）
15. 劳动关系多样式. 新就业形式不断增加. 灵活就业人员增多使得劳动关系模糊化。（
16. 《企业工会工作条例》规定：企业工会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作。（ √ ）
17. 企事业单位工会委员会是职工代表大会的工作机构，负责职工代表大会的日常工作，检查监督机构代表大会决议的执行。（ √ ）
18. 工会依照法律规定通过职工代表大会或者其他形式，组织职工参与本单位的民主决策. 民主管理和民主监督。（ √ ）
19. 职工代表大会是职工通过民主选举，组成职工代表大会，在企业内部行驶民主管理权力的一种制度。（ √ ）
20. 工作日延长劳动时间的，支付不低于工资两倍的劳动报酬。（ × ）
21. 一般来说,公共部门尤其是政府部门的管理方法与私营机构是没有质的区别。（ × ）
22. 人力资本理论认为，人力资本包括人力资源的数量和质量，但提高人口质量是关键。（ √ ）
23. 工作分析是人力资源管理乃至整个组织管理的基础。（ √ ）

24. 工作分析的思想来源于以亚当·斯密为代表的科学管理理论。（ × ）
25. 访谈法不能单独使用，只适合与其他方法结合使用。（ √ ）
26. 工作分析与工作评估既相互联系，又有所区别。工作分析是展开工作评估的前提和基础，而工作评估则可被看作是工作分析活动的进一步延伸。（ √ ）
27. 排序法的优点在于操作简单. 速度快. 花费少，缺点在于其评估结果主要依赖于评估人员的主观判断能力，因此只适合于规模较大的组织。（ × ）
28. 用人的目的是“激活”人，而非“管住”“管死”人。要做到人尽其才，必须鼓励竞争，优胜劣汰。（ √ ）
29. 薪酬主要由直接薪酬和间接薪酬这两大部分构成。其中，直接薪酬是薪酬的核心部分。（ √ ）
30. 我国行政机关有权对公共部门及其工作人员进行监督，这种监督是监督体系中最重要. 最经常. 最全面的监督。（ × ）
31. 绩效评估必须制订一定的标准，作为分析评价员工的尺度，一般分为绝对标准和相对标准。（ √ ）
32. 绩效主要是指员工在劳动过程中的表现，因此绩效考评主要是对员工的劳动态度. 行为表现进行评价。（ × ）
33. 期望值越高激励力量肯定越大，因此领导者应尽可能提高人们对目标的期望值。（ × ）
34. 从目标管理看，被评估的对象应该是该员工完成工作的程度，而不是仅仅把他与其他员工相比较。（ √ ）
35. 绩效考核标准对一定时期员工努力方向和积极性有着重要的影响，标准应该尽可能用数量表示。（ √ ）
36. 绩效考核评定的方法要不至于使员工每项要素都达到满分或都偏低。一般情况下，应该多数员工都在及格线附近，这样能使员工更严格地要求自己。（ × ）
37. 为了保证评估质量，应对评估人员进行培训，使他们掌握评估原则，熟悉评估标准，掌握评估方法，克服常见偏见。（ √ ）
38. 进行绩效管理的培训，可以增进员工和主管人员对绩效管理的了解和理解，消除误解和抵触情绪。（ √ ）
39. 根据《劳动法》第八条规定，背景调查的内容包含与劳动合同直接相关的劳动者基本情况，主要包括：学历水平. 工作经历. 综合素质. 价值观体系等方面。（ × ）
40. 开发人才是当今世界各国特别是发达国家争夺人才的主要形式。（ × ）
41. 集体合同的履行原则包括：适度履行. 实际履行. 协作履行。（ × ）
42. 集体合同制度与劳动合同制度既有一定区别，也有密切联系。（ √ ）
43. 职工监事制度是民主管理和员工参与的基本形式。（ × ）
44. 工会是职工自愿结合的工人阶级的群众组织。在中国境内的企业. 事业单位. 机关中以工资收入为主要生活来源的体力劳动者和脑力劳动者，不分民族. 种族. 性别. 职业. 宗教信仰. 教育程度，都有依法参加和组织工会的权利。（ √ ）
45. 根据《工会法》规定，我国工会实行属地领导的组织原则。（ × ）
46. 民主管理既是企业管理发展的必然要求，也是构建社会主义和谐社会的重要内容。（ √ ）
47. 规章制度是指企业根据自身特点制定的，明确劳动条件. 调整劳动关系. 规范劳动关系当事人行为的各种规章. 制度的总称。（ × ）
48. 规章制度制定的依据包括理论依据. 法律依据. 实践依据。（ √ ）
49. 工资集体协商制度是市场经济条件下，规范劳动力市场运行，促进劳动力合理流动的必然要求。（√）

50. 集体协商会议的主持工作可由双方首席代表轮流担任或按双方约定进行。（√）
51. 劳动法是保护劳工之法，劳动保障是劳动法的宗旨和使命，因此，劳动保障的对象即是劳动者。（ × ）
52. 劳动合同条款凡是与集体合同条款不同的，一律无效。（ × ）
53. 集体合同对其终止后仍存续的劳动合同，不再有约束力。（ × ）
54. 凡是提供了劳动的劳动者，都有权要求用人单位支付不低于当地最低工资标准的劳动报酬。（ × ）
55. 工作时间只能由法律规定或者劳动合同约定（ × ）
56. 劳动合同被确认部分无效的，这个合同可以不予执行（ × ）
57. 劳动者与用人单位享有劳动自由，意味着双方可以排除国家法律的强行性规定，自由签订劳动契约。（ × ）
58. 禁止用人单位招用未满 16 周岁的未成工。（ × ）
59. 劳动者违反劳动纪律给用人单位造成经济损失的，实行酌情赔偿原则，而不是要求赔偿全部实际损失额。（ √ ）
60. 凡在法定劳动年龄范围内并且具有劳动能力的公民，都具有就业资格。（ × ）
61. 劳动合同被确认为无效后，应当依法予以解除。（ × ）
62. 国家实行薪年休假制度。（ √ ）
63. 《劳动法》第三十六条规定："国家实行劳动者每日工作时间不超过八小时，平均每周工作时间不超过四十小时的工时制度"。（ × ）
64. 延长工作时间的一般规定要求，必须与工会协商，不需要与劳动者协商。（ × ）
65. 加班工资不能作为最低工资的组成部分。（ √ ）
66. 劳动争议的客体是劳动权利和义务。（ × ）
67. 劳动争议调解组织的调解员应当由公道正派、联系群众、热心调解工作，并具有一定法律知识、政策水平和文化水平的政府公职人员担任。（ × ）
68. 集体合同经双方当事人签字即行生效。（ × ）
69. 调解委员会调解劳动争议，应当自当事人申请调解之日起十五日内结束。到期未结束的，视为调解不成。（ × ）
70. 劳动者患病或非因工负伤，医疗期满后，劳动者可以上班的，用人单位应安排工作。（ √ ）
71. 集体合同经双方当事人签字即行生效。（ × ）
72. 集体合同只有经劳动行政部门批准才生效。（ × ）
73. 劳动者虽在试用期间被证明不符合录用条件，但此时如该劳动者恰逢孕期，不得解除劳动合同。（ × ）
74. 因劳动者本人原因给用人单位造成经济损失的，用人单位可按照劳动合同的约定要求其赔偿，但从劳动者本人的工资中扣除的部分不得超过劳动者当月工资的百分之二十。（ √
75. 国家鼓励用人单位为劳动者建立补充保险，提倡劳动者个人进行储蓄性保险，因而养老保险是自愿保险。（ × ）
76. 劳动者与用人单位享有劳动自由，意味着双方可以排除国家法律的强行规定，自由签订劳动合同。（ × ）
77. 在我国，工会法人是社团法人。（ √ ）
78. 劳动合同被确认部分无效的，这个合同可以不予执行。（ × ）
79. 邮电部门中因工作性质特殊，需连续作业的职工，经劳动行政部门批准，可实行综合计算工时制。（ √ ）
80. 劳动关系兼有财产关系和人身关系的属性，兼有隶属关系和平等关系的特征。（ √ ）

81. 劳动者在工作时间内出任人民法庭证明人，用人单位应支付工资。（ × ）
82. 岗位参与和个人参与都是职工参加企业民主管理的形式。（ √ ）
83. 集体合同与劳动合同的法律效力相同。（ × ）
84. 为了防止一些用人单位通过恶意诉讼来拖延时间，加大劳动者的维权成本，《劳动争议调解仲裁法》在仲裁环节规定对追索劳动报酬，不超过当地月最低工资标准十二个月金额的争议，实行有条件的“一裁终局”。（ × ）
85. 员工沟通不能独立于员工性格特点而孤立存在。（ √ ）
86. 集体劳动合同签订后，应在一个月内报送县级以上政府劳动行政部门审查。（ × ）
87. 确定和调整最低工资应考虑劳动者本人和他所赡养人口的最低生活费用。（ × ）
88. 集体协商过程中，一方提出进行集体协商要求的，另一方在收到集体协商要求之日起15 内以书面形式给以回应。（ × ）
89. 属于劳动法律关系客体的是用人单位、工作时间和工资。（ × ）
90. 劳动法的首要原则是保障劳动者的劳动权。（ √ ）
91. 当员工代表或工会代表与单位行政部门或雇主之间，就劳动条件的改善和劳动关系的处理问题进行谈判，并达成一致时，双方达成的协议称为劳资协议。（ × ）
92. 劳动行政关系中的相对人主要是指用人单位。（ × ）
93. 工作满意度是指员工对自己工作所保有的一般性的满足与否的态度。（ √ ）
94. 带薪培训不属于福利范畴。（ × ）
95. 狭义的劳动争议，是指员工与用人单位之间关于劳动报酬的争议。（ × ）
96. 发生在两个单位之间以及职工之间的关系，只要与劳动有关，就是劳动关系。（ × ）
97. 试用期内辞退员工是不需要理由的，且无须支付经济补偿金。（ × ）
98. 如果劳动者在试用期间发现并经有关机构确认患有精神病，可视为不符合录用条件，用人单位可以解除劳动合同。（ √ ）
99. 用人单位在试用期内解除劳动合同，也应当事先将理由通知工会。（ √ ）
100. 只要企业有制度，职工又违反了制度，企业就有权解除劳动合同。（ × ）