

中共海口市委组织部 2017 年财政支出项目绩效评价报告

一、项目概况

(一) 项目单位基本情况

海口市委组织部编制 54 人(含工勤人员 4 名、含参公单位人员)，实有 47 人，内部设有(含挂靠) 12 个处室：办公室、研究室、组织一处、组织二处、干部一处、干部二处、干部监督处、培训处、人才处、市委党巡办、干部信息办、党员电教中心。

市委组织部主要工作职责为：

1、根据党的路线、方针、政策和市委、省委给织部的安排部署，研究制定全市组织工作、干部工作、人才工作的政策和规划，提出具体组织实施。

2、负责市管干部领导班子考察、考核，对市属机关及区级领导班子调整配备提出意见和建议，党外干部和后备干部队伍建设工作，承办副团以上军转干部接收安置工作。

3、负责全市党组织特别是基层组织的建设，调查分析党员队伍状况，指导全市党员教育和农村党员远程教育工作，做好党员管理和发展党员工作。

4、负责指导、协调、检查全市干部教育培训工作，宏观指导全市干部教育培训改革。

5、负责指导全市各级领导班子思想政治建设，负责市管干部的日常管理会同有关部门审核办理市管干部工资、调动、任免、体检、退休、出国等审批工作。

6、负责全市干部信息管理指导和协调，负责干部统计、干部信息库管理。

7、完成市委和省委组织部交办的其他任务。

（二）项目基本性质、用途和主要内容、涉及范围

干部工作项目主要用于：根据中共中央《党政领导干部选拔任用工作条例》和《干部教育培训工作条例》，对全市干部进行考察评价工作、从严培养选拔干部，从严管理监督干部，加强对干部选拔任用工作和《干部任用条例》执行情况的监督检查，进行经费补助（补贴），提供保障。

人才工作项目主要用于：根据中共海口市委《关于加快推进人才发展的实施意见》（海发[2011]3号）和《海南省人才资源开发专项资金管理办法(试行)》（琼财社[2009]1773号），设立海口市人才资源开发专项资金。人才专项资金重点用于我市领军型、紧缺型和战略储备型人才的引进、培养项目和全市性人才奖励、激励等有关项目。

（三）跨年度项目的预期总目标及阶段性目标

干部工作项目和人才工作项目为经常性项目，非跨年度项目。

二、项目资金使用及管理情况的主要措施

（一）项目资金到位情况

2017年预算干部工作经费464.4万元，人才工作项目经费340万元，上述资金共计804.4万元全部到位。

（二）项目资金使用情况

以上两项项目按计划使用资金440.3万元，剩余364.1万元。

（三）项目资金管理情况

2017年，我部积极探索完善项目管理的有效机制，不断完善管理制度，形成了一套行之有效的资金和项目管理体系。保证了干部和人才工作项目的安全有效运行，确保了各项目顺利实施，取得了明显的效果。项目资金拨付严格审批程序，使用规范，会计核算结果真实、准确。此次绩效评价过程中未发现有截留、挤占或挪用项目资金的情况，剩余资金及时回收市财政。

三、项目组织实施情况

（一）项目组织情况分析

我部按照市委工作部署，一是紧紧围绕市委提出的建设国际化滨江滨海花园城市的部署和要求，积极探索完善干部教育培训新举措，对全市的处级干部开展党性教育轮训和专题培训。二是着重加强干部日常管理监督、进一步规范选人用人、深入开展专项整治，不断提升干部管理监督工作常态化规范化制度化水平。贯彻落实习近平总书记提出的“好干

部”二十字标准、省委提出的选人用人四个条件，进一步激活干部队伍，激发干部干事创业热情。三是坚持以效为要、以用为本，打好全市人才工作“组合拳”，推动全市人才工作更上新台阶。通过举办人才工作者专题培训班和打造人才培养基地，推动平台建设，健全人才管理服务体系。通过对三方面工作开展培训、干部考察、干部监督等工作提供经费保障，确保组织工作有序开展。

（二）项目管理情况分析

根据国家和省市相关规定，对项目经费的使用制定了管理办法，不断加强财务管理内控制度，进一步完善经费管理规定。项目业务由业务处室组织实施，资金支出由办公室统筹办理，不得以任何理由虚列、截留、挤占、挪用，也不超标准开支，资金支出严格按照财务规定执行。

存在的问题是预算设置和实际支出存在一定的差异，支出进度上仍需加强。

四、项目绩效情况

（一）项目绩效目标完成情况分析

1. 项目的经济性分析

上述项目预算投资金额 804.4 万元，于当年支出 440.3 万元，项目实施过程中严格按照项目预算科目及有关政策规定进行支付。

2. 项目的效率性分析

(1) 项目的实施进度

根据项目运行方案，实施严格的项目管理。截止 2017 年 12 月底项目已经全部实施完成，项目经费已拨付 440.3 万元，结余 364.1 万元返还市财政。

(2) 项目完成质量

根据项目运行方案，细化任务，合理配置资源，建立项目控制管理机制，规避项目风险，确保了整个项目的质量，项目完成质量较好。

3. 项目的效益性分析

在市委的正确领导下，我部落实省委刘赐贵书记抓好组织工作“十项要求”和市委的各项决策部署，坚持以人民为中心，聚焦主责主业，强化担当作为，不断加强党的建设、干部人才队伍建设、基层组织建设和组织系统自身建设，全面提升新形势下组织工作水平。

(1) 多措并举，圆满完成培训任务

一是宣传贯彻十九大精神。在市委党校分 6 期组织市管干部 1000 人、分 4 期对 3500 名市机关科级干部开展专题轮训，统筹指导全市各单位开展专题轮训。对全市 248 个行政村、197 个社区、3 个居“两委”干部 510 人进行十九大精神学习培训，实现专题培训全覆盖。

二是组织开展专题培训班。联合市委党校举办海口市

2017年“坚定理想信念，加强党性修养”专题研讨班，各区、市直机关、各镇的43名组工干部参加培训。联合市水务局举办全面推行河长制工作专题培训班，对全市195个水体的河长进行专题培训。联合市安监局举办领导干部安全生产专题培训班，对市安委会成员单位领导干部、市属企业安全生产工作负责人等人员进行专题培训。

三是开阔干部国际视野，出国培训。选派28名领导干部赴新加坡学习花园城市建设。

（2）对照责任任务，抓实干部工作

一是扎实做好党代表推荐提名和选举工作。广泛发动3803个基层党组织和75249名党员参与推荐提名。选举产生44名海口市出席省第七次党代会代表。

二是严格开展巡查和约谈工作。派出6个巡查组，突出问题导向，紧盯短板和薄弱环节，对11个市属党（工）委的91家单位进行了党建巡查覆盖。

三是严格贯彻落实中央新出台领导干部个人有关事项报告“两项法规”。按照10%的比例确定2017年随机抽查核实对象95名，根据工作需要确定重点抽查核实对象182名，对46名认定为漏报情节较重或隐瞒不报的领导干部从严处理。认真受理查核“12380”举报，全年收到来信来电来访和网络举报59件，办结率100%，对公示期间举报进行重点查核，暂缓提拔任职1人。全年各级党委（党组）组织人事部门开展

提醒谈话 1188 人次，函询 24 人次，诫勉谈话 82 人次。

四是首次建立运行海口市科级干部选拔任用工作记实监督系统，对 77 家单位的科级干部竞争上岗、个别提拔任用工作进行审批、指导，通过系统进行任职审核 278 人。从严抓好超职数配备干部整治，对 1 名处级干部和 3 名科级干部开展“带病提拔”倒查，进一步规范选人用人行为。

五是针对全市在企业和社会团体兼职（任职）的 273 名干部，及时完善审批备案手续，对违规兼职（任职）问题限期落实整改，始终保持严管严治态势。

六是坚持好干部标准选优配强各级领导班子。主动到“双创”、棚改、脱贫攻坚、环境生态保护等基层工作一线了解干部，全面掌握领导班子运行状况及领导干部综合表现，为市委选拔任用干部提供第一手资料。先后组织到美舍河（龙翔段）、棚改拆违现场等基层一线调研 33 次。提请市委常委审议干部议题 17 次，选拔任用市管干部 258 人次，其中女干部 35 人、党外干部 10 人、少数民族干部 3 人；提拔重用 51 人次，平级调整 207 人次。

七是继续办好《我是共产党员》专题栏目，制作播出 52 期，集中展示基层一线普通党员在平凡岗位上的先进事迹。2017 年 7 月《我是共产党员》专题栏目荣获中国广播电影电视社会组织联合会第十一届“纪录中国”创优评析三等栏目。50 期专题片被纳入中组部主办的全国党员干部现代远程

教育网及全国党员干部现代远程教育卫星频道滚动播出。

八是推动平台建设，健全人才管理服务体系。建设完成海口市高层次人才服务平台、企业经营管理人才服务平台、创新创业人才服务平台 3 个线下平台。牵头市国资委、高新区管委会、龙华区委组织部、复兴城互联网创新创业园等单位，组织人员赴合肥市人力资源和社会保障局、深圳市人力资源和社会保障局实地考察，学习借鉴省外兄弟单位在人才“一站式”服务平台建设、运行、管理等方面的经验做法。

（3）其他工作

一是充分发挥党建引领脱贫攻坚作用。严格管好 82 名驻村第一书记，督促认真履行职责。杨年生、唐东林等同志获得“海南最美第一书记”等省、市、区级表彰 15 项；张萍、周克乙等 2 名“第一书记”入选《我是共产党员》栏目。扎实推进脱贫电视夜校管理，在 2017 年 11 月份海南省脱贫致富电视夜校工作评比中，我市荣获“海南省脱贫致富电视夜校先进市县夜校”荣誉称号；在 2017 年全省脱贫攻坚工作督查中，海口夜校工作得分全省排名第一。

二是精心组织各类型会议和活动。年初高规格召开全市组织工作会议，举办第二届“海口党建工作论坛”，广聚集智慧力量，激发组工干部更加踊跃地投身解放思想、改革创新。组织开展“绿水青山就是金山银山”“助力攻坚爱心下乡”“学习贯彻党的十九大精神”等主题党日活动，切实增

强组工干部党员意识，强化党性引领推动各项工作落实。

4. 项目的可持续性分析

党的干部工作和人才工作是党的全部工作和战斗力的基础，越是改革发展稳定任务繁重，越是社会矛盾复杂，越要加强干部队伍和人才工作建设力度。适应新时代新情况新变化，创新和完善工作制度，全面提升党的领导，坚持党对一切工作的领导。

习近平总书记明确指出，进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，实现党的十八大确定的各项目标任务，关键在党，关键在人。关键在党，就要确保党在发展中国特色社会主义历史进程中始终成为坚强领导核心。关键在人，就要建设一支宏大的高素质干部队伍。新时代，党对人才工作提出的许多新思想、新论断，指出“创新驱动实质上是人才驱动”，提出“择天下英才而用之”，强调要树立强烈的人才意识，寻觅人才求贤若渴，发现人才如获至宝，举荐人才不拘一格，使用人才各尽其能。一定要贯彻落实好关于人才工作的重大部署，强化责任意识、担当意识，把人才工作抓到手上、放在心上，自觉从战略和全局的高度来推进人才工作。

5. 项目预算批复的绩效指标完成情况分析

我部鲜明强队伍、引人才的导向，立足加强党的执政能力建设，不断加强组织部门政治文化、专业知识、专业能力建设，引导组工干部坚定理想信念，强化政治责任，优化思

维方式，全面增强本领，不断打造符合新时代融会贯通、又博又专组工干部队伍。大力实施“人才强市”战略。统筹协调各项人才工作，把省内外各方面优秀人才集聚到美丽新海口建设中来。推动广播电视、教育领域柔性引进人才工作，为海口建设国际化滨江滨海花园城市提供人才保障。在全社会营造识才、爱才、荐才、用才的良好。不断加强组织工作全面进步全面过硬，在各方面取得良好的政治效益、社会效益，绩效指标达到设定的目标。

五、综合评价情况及评价结论

2017年度，我部的干部工作和人才工作建设事项在目标设定、决策过程、资金分配、资金到位、资金管理、组织实施、项目效果等方面落实情况较好，总自评分100分，评价等次为优。

六、存在的主要问题和建议

（一）干部和人才工作受政策影响大，预算和决算有一定的误差。

（二）需加强与处室的沟通，确保资金更加高效使用。

中共海口市委组织部

2018年7月30日